



BEDOELING

In de dagelijkse samenwerking of in een transitie-proces is er veel aandacht voor de inhoud, de werkprocessen en de resultaten. Gesprekken over welzijn, maar ook over bijvoorbeeld veiligheid, balans en betrokkenheid, gaan we vaak uit de weg. Dit gebeurt om het ongemak te vermijden of omdat we er de taal niet voor hebben en de tijd er niet voor nemen. Dit leidt op lange termijn tot vervlakking, verarming en verwijdering, dus schade aan de samenwerking. Want die onderwerpen spelen wel.

Hoe maak je deze onderwerpen concreet bespreekbaar?



WAT WE DOEN

OPZET

Dit instrument staat op zichzelf of past als onderdeel van een programma voor team- of organisatie ontwikkeling. Het bestaat uit een workshop voor het collectief (het team of de organisatie) en een korte instructietraining voor de leidinggevende(n).

DE UITNODIGING

De directie nodigt iedereen uit om deel te nemen aan een 2 uur durende workshop.

LEIDINGGEVENDEN

Zij krijgen vooraf een 3 uur durende training om de gesprekken na de workshop goed te kunnen faciliteren.

DE WORKSHOP

Iedereen vult op een eigen scherm de eigen scores in. Dit geeft inzicht in ieders stand nu. De scores worden niet opgeteld of gedeeld zoals in een tevredenheidsonderzoek.

NA AFLOOP

Iedereen ontvangt de vragen nogmaals en schrijft voor zichzelf de toelichting. Dit is de basis om uit te spreken waar je staat en wat je nodig hebt; om afspraken te maken vanuit eigen initiatief en daarmee een basis te hebben om elkaar aan te spreken.

Dit kan als nul-meting dienen om in de loop van de tijd zicht te krijgen op de ontwikkeling.

ONDERWERPEN

We stemmen af waarbinnen u dit instrument wilt inzetten. Standaard belichten we de volgende onderwerpen:

- de manier van werken
- het welzijn
- de individuele betrokkenheid
- de beweegredenen
- het benut potentieel
- de balans werk/ privé

Iedereen werkt met dezelfde taal over de toch vaak onbesproken onderwerpen.

DOEL

- Meer aandacht voor onderliggende onderwerpen
- Concreter **uitspreken** van ieders eigen behoefte
- Beter basis voor **afspraken** voor ontwikkeling
- Zodat je elkaar makkelijker kunt **aanspreken**
- Introductie van gemeenschappelijke taal.
- Korte blijvende investering in moedige gesprekken

VERVOLG

- Oefening in de workshop moedige gesprekken
- Vernieuwde opzet van ontwikkelingsgesprekken
- Na een periode herhalen voor de meetbaarheid

Interesse om welzijn meer aandacht te geven? Bel: Walter Berghoef op 06 51 444 000 of via e-mail naar info@hartwerkengroep.nl

